#SOTEU

Europska komisija

EU-OV AKCIJSKI PLAN PROTIV RASIZMA ZA RAZDOBLJE 2020.–2025.

Jačanje mjera za Uniju ravnopravnosti

rujan 2020.



„Napredak u borbi protiv rasizma i mržnje je krhak – teško ga je ostvariti, a tako lako izgubiti. Sada je trenutak za promjene. Za izgradnju istinski antirasističke Unije u kojoj osuda prelazi s riječi na djelo. Komisija predlaže akcijski plan koji će nam to omogućiti."

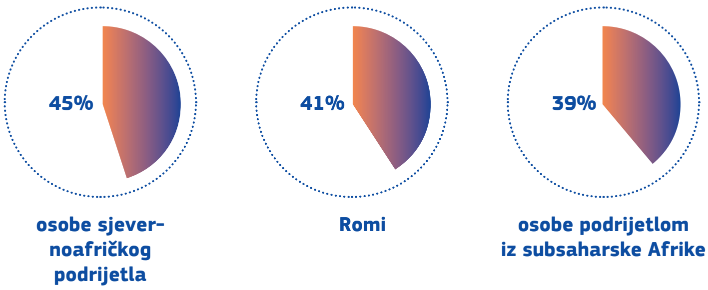
Predsjednica von der Leyen, Europski parlament, 16. rujna 2020.

Unija treba učiniti više

U Europskoj uniji diskriminacija na temelju rasnog i etničkog podrijetla zabranjena je Ugovorima i Poveljom o temeljnim pravima. Tu su i europski zakoni protiv rasizma, rasne diskriminacije i govora mržnje, kao što su Direktiva o rasnoj jednakosti i Okvirna odluka o suzbijanju određenih oblika i načina izražavanja rasizma i ksenofobije.

No potrebno je učiniti više kako bi se uklonile trajne neravnopravnosti u našoj Uniji. EU-ovim akcijskim planom protiv rasizma za razdoblje 2020.–2025. utvrđuje se niz mjera kako bi se intenzivirao rad i okupili akteri na svim razinama radi učinkovitijeg suzbijanja rasizma u EU-u.

OSOBE KOJE SU VEĆ DOŽIVJELE DISKRIMINACIJU



DISKRIMINACIJU NA TEMELJU ETNIČKOG PODRIJETLA OSOBE NAJVIŠE OSJEĆAJU U PRISTUPU

- **29%** zaposlenju
- **23%** stanovanju
- **12%** obrazovanju
- **22%** robi i uslugama

Suzbijanje rasizma i rasne diskriminacije u cijelom društvu

Pravni okvir EU-a

- Izvješće o provedbi Direktive o rasnoj jednakosti predviđeno je za 2021., a eventualne daljnje zakonodavne mjere donijet će se 2022.
- Provedba Okvirne odluke o suzbijanju rasizma i ksenofobije, među ostalim pokretanjem postupaka zbog povrede prava.
- Predstojeći prijedlog o umjetnoj inteligenciji za suzbijanje rizika od pristranosti i diskriminacije sustava UI-ja.

Pravedan policijski rad i zaštita

- Osposobljavanje i razmjena primjera najbolje prakse na razini EU-a kako bi se spriječili diskriminacijski stavovi pri izvršavanju zakonodavstva, uključujući rasno i etničko profiliranje.
- Prikupljanje podataka o stavovima policije prema manjinama.

Obrazovanje i sjećanje

- Seminari za senzibilizaciju o rasnim i etničkim stereotipima za novinare i civilno društvo.
- Uvrštavanje uključenosti i senzibilizacije u obrazovne politike.
- Obilježavanje najvažnijih komemorativnih dana povezanih s rasizmom.

Gospodarstvo, zapošljavanje, stanovanje, zdravstvena skrb

- Financijska sredstva EU-a namijenjena područjima kao što su tržište rada, socijalna zaštita, zdravstvena skrb i stanovanje radi promicanja raznolikosti i uključenosti.

Ekstremizam i govor mržnje

- Suradnja s državama članicama kako bi se do 2021. utvrdili nedostaci i primjeri najbolje prakse u suzbijanju nasilnog ekstremizma.
- Suradnja s IT poduzećima u cilju suzbijanja govora mržnje na internetu i promicanja prihvaćanja raznolikosti.

Bolje prikupljanje podataka

- Dosljedan pristup Unije i država članica prikupljanju podataka o ravnopravnosti kako bi se povećala količina podataka te poboljšale njihova kvaliteta i raščlanjenost prema rasnom ili etničkom podrijetlu.

Raznolikost u Komisiji

- Prva anketa namijenjena procjeni raznolikosti osoblja Komisije.
- Osnivanje Ureda za raznolikost i uključenost pri Komisiji.
- Veća raznolikost osoblja Komisije za poboljšanje reprezentativnosti.
- Strategija za Komisijin program stažiranja s posebnim ciljevima raznolikosti.



Suradnja na svim razinama sa svim akterima

NACIONALNA RAZINA

Izrada nacionalnih akcijskih planova protiv rasizma i rasne diskriminacije u svim državama članicama do kraja 2022.

Komisija će krajem 2023. dostaviti prvo izvješće o napretku.

LOKALNA RAZINA

Suradnja s gradovima u okviru mreža kao što je URBACT i Sporazuma gradonačelnika.

Godišnji izbor europske prijestolnice uključenosti i raznolikosti.

GLOBALNA RAZINA

Dodatno jačanje partnerstava s ključnim međunarodnim, regionalnim i bilateralnim partnerima u cilju novog, revitaliziranog pristupa antirasizmu.

KOMISIJIN KOORDINATOR ZA ANTIRASIZAM

Novoimenovani koordinator bit će središnja točka za sve predstavnike i pobrinut će se da se čuje glas osoba rasnog ili etničkog podrijetla te da se njihovi stavovi uključe u sve politike Unije.

POSLOVNI SEKTOR

Održavanje događanja u svibnju 2021. na kojem će se okupiti glavni direktori poduzeća koja su potpisala povelje o raznolikosti u cilju promicanja korporativnih strategija u području raznolikosti.

Razvoj skupa internetskih alata za uključenost i raznolikost namijenjenog poduzećima.

CIVILNO DRUŠTVO I DIONICI

Stvaranje snažne kulture partnerstva s akterima civilnog društva i tijelima za ravnopravnost radi promicanja socijalne uključenosti, temeljnih prava i ravnopravnosti, od faze osmišljavanja politika do provedbe.

Organizacija sastanka na vrhu protiv rasizma u proljeće 2021. na kojem će sudjelovati institucije EU-a, države članice, civilno društvo, tijela za ravnopravnost i lokalne organizacije.

Print ISBN 978-92-76-22072-5 doi:10.2792/84238 KA-02-20-706-HR-C
PDF ISBN 978-92-76-22126-5 doi:10.2792/068917 KA-02-20-706-HR-N